녹에연 공고 제2023-35호

2023년 연구원 과제계약직 채용(2023-5) 재공고

재단법인 녹색에너지연구원은 신재생에너지 연구기관으로 미래를 함께 열어갈 창의적이고 진취적인 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2023년 11월 22일

재단법인 녹색에너지연구원장

1 모 집 개 요

1. 채용근거

○ (재)녹색에너지연구원 인사관리규정

○ (재)녹색에너지연구원 직원 임용 및 운용 지침

○ (재)녹색에너지연구원 기간제 근로자 임용 및 운용지침

2. 채용인원 : 1명(연구직 6급상당 1명)

3. 전형방법 : (1차)서류전형 ➡ (2차)면접전형(블라인드 면접) ➡ 선발(임용)

4. 채용분야별 담당직무(※직무기술서 붙임 참조)

구분	직급	채용분야	채용인원	담 당 직 무	근무지역
연구직	6급상당	에너지 연구개발	1명	· 신재생발전 지역 관제시스템 구축 및 실증(전력계통) · 태양광 발전 연구, 실증 및 실무 대응 · 태양광발전소 실증단지(MW급) 운영 ☞ **사업명: 태양광 설치단가와 LCOE 경쟁력 확보를 위한 700W+ 고출력 모듈 개발 및 양산성 검증**	목포 본원

5. 채용인원 보수수준 :연구원 인사관리 규정에 의함(능력, 경력 등을 고려하여 결정)

6. 채용기간 : 임용일로부터 '25. 6. 30.까지

※ 해당사업 종료 시 사업 종료일로부터 근로계약 자동 종료, 해당 프로젝트 연장 시 근로기간 연장 가능

7. 주 근무(예정)지 : 목포 본원

8. 채용자격기준

○ 응시자격요건

구분	채 용 요 건
기본 요건	○ 국가 공무원법 제33조 및 지방공무원법 제31조의 결격사유에 해당되지 않는 자 ○ 연구원 인사관리규정 제12조(결격사유)에 해당되지 않고, 다른 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자 ○ 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○ 채용 확정 후 즉시 업무종사가 가능한 자
공통 사항	○ 성별/연령: 제한없음 ○ 학력/전공/경력: **해당 직급별 경력(※공고일 기준) 등 자격 제한** **- 연구직 6급상당:** 해당 직무 관련 **석사학위 취득(예정)한 자**
가점 및 자격 우대	○ **가점사항**(※ 가점사항은 1개만 적용) - 취업지원대상자(국가유공자, 새터민 등), 저소득층(증명서 제출이 가능한 자) 장애인(장애인 복지카드 및 장애인 증명서 소지자) ○ **자격우대 : 직무기술서 붙임 참조**

○ 결격사유

■ (재)녹색에너지연구원 인사규정 제12조 ① 다음 각 호의 사람은 직원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 따른 횡령과 배임의 죄를 저지른 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람
   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 않은 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 않은 사람
12. 경력, 학력 등 이력사항을 거짓으로 작성하거나 문서를 위조하여 채용된 사람
13. 「병역법」에 따른 병역을 기피한 사람 또는 기피 중인 사람

② 직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나, 채용당시 결격사유가 있었던 것으로 밝혀진 경우에는 당연히 퇴직한다.

2 채용일정 및 방법

1. 채용일정

구 분	기 간	비 고
1. 공고기간(10일간)	2023.11.22.(수)~12.1.(금)	연구원 홈페이지,채용포탈사이트
2. 입사지원서접수(10일간)	2023.11.22.(수)~12.1.(금)	방문 또는 메일, 우편발송
3. 서류전형 및 합격자 발표	2023.12.5.(화)~12.8.(금)예정	연구원 및 연구원 홈페이지
4. 면접전형(블라인드 방식)	2023.12.14.(목) 예정	연 구 원
5. 예비합격자 발표	2023.12.15.(금) 예정	연구원 홈페이지/개별통지
6. 비위면직자 및 결격사유조회	2023.12.18.(월)~12.22.(금) 예정	경력조회 및 성범죄 등 결격사유조회
7. 최종합격자 연봉협상	2023.12.26.(화)~12.27.(수) 예정	협상결렬시 차순위순으로 협상진행
8. 직원 임용(예정)일	2023.11.20.(월) 예정	

☞ **해당 일정은 연구원의 사정에 따라 변경될 수 있으며(변경시 해당자 통보) 최종 합격자가 채용포기, 결격사유 등 사정 발생시 면접전형 차순위자인 예비합격자를 최종합격자로 선정.**

2. 시험방법

가. **1차 시험 : 서류전형**

- 채용인원의 5배수 초과의 인원이 접수할 경우 전형결과 평균 70점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용인원 3배수 이하로 합격자 선정
  - 서류전형위원 구성은 전원 외부위원으로 구성하여 별도 보고
  - 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 연구실적(연구직) 등 자격요건 및 관련 직무내용 평가
- 채용인원의 5배수 이하의 인원이 접수할 경우 응시자격 등 적격여부만을 심사하여 적격자 전원 합격자 선정
  - 서류전형위원 구성은 내부위원으로 구성하여 별도 보고
  - 응시자격 적격 여부만 판단하는 경우 응시자격요건 적격시 전원 합격

나. **2차 시험 : 면접전형(서류전형 합격자에 한함)**

- 면접방식: 블라인드 면접
- 면접내용: 차별적 소지가 있는 질문은 제외하고 직무기술서와 인성검사 결과표를 토대로 직무지식, 업무능력, 추진력, 성실성, 창의력, 직업관 등 태도 심사
- 면접위원에게 응시자의 인적사항(연령, 학력, 출신지역 등 편견요소)을 제외한 최소한의 정보만 제공하여 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정)
- 면접심사 결과 심사 최종점수가 평균 70점 이상(100점 만점)인 득점자 중에서 선정평균점수 및 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 합격자를 순위 정렬
- 면접심사 동점자 발생 시 면접심사 평가항목의 필요지식과 필요기술의 합산점수가 높은 순, 직무수행 태도가 높은 순으로 하며, 모든 요건이 같은 경우 면접심사위원장이 결정
- 고득점자가 최종합격자가 되며, 최종합격자의 1배수를 예비합격자로 함.(고득점자 순으로 연봉협상 진행하며, 협상결렬시 차순위순으로 협상 진행 및 채용 가능)

※ 가점사항(가점은 1개만 적용)

- 법정가점 및 특별가점 적용(2개 이상의 가산점 적용 대상자인 경우 해당 증명 서류 제출시 법정가점, 특별가점 각각 합산하여 적용, 동일군 내 가산점 중복시 본인에게 가장 유리한 가산점 1개만 반영)
- 가점은 각 전형별 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여, 각 전형별 득점에 각 전형별 만점의 10% 또는 5%에 해당하는 점수를 가산함.(가점 총합계는 10점을 초과할 수 없음)

구분	가점대상	가산비율	비고(증빙)
법정 가점	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자	법률에서 정하는 비율 (5% 또는 10%)	취업지원 대상자 증명서
	2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자		
	3. 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자		
	4. 「특수임무수행자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자		
	5. 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조제3항에 따른 취업지원 대상자		
	6. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자		
특별 가점	7. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	5%	장애인 증명서
	8. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	5%	취업보호 기관의 확인서
	9. 「국민기초생활보장법 」 제2조 2호의 규정에 의한 수급자	5%	기초생활수급자증명서, 차상위계층 확인서

3. 입사지원서 접수

가. 교부방법 : 연구원 홈페이지 입사지원서 다운로드(www.gei.re.kr)

나. 접수방법 : 방문 및 우편(등기), 이메일 접수**(입사지원서 재중 표기바람)**

※ 접수 이메일 : khy8944@gei.re.kr

다. 접수기간 : 2023. 11. 22.(수) ~ 12. 1.(금) 09:00 ~ 18:00

라. 접 수 처 : (58656) 전남 목포시 삼향천로 177

(재)녹색에너지연구원 경영기획실 인사담당자 ☎061-288-1025

※ 접수시 유의사항

- **방문접수: 토요일, 일요일, 공휴일 제외한 근무시간(09:00~18:00) 내 방문**
- **우편접수: 접수마감일 `23. 12. 1.(금) 18:00까지**
- **메일접수: 메일제목 [입사지원서 재중_지원자 명] 표기하여 발송**

4. 제출서류

가. 필수 제출서류

제 출 서 류	비 고
· 입사지원서 1부	연구원 지정양식 (서식 1)
· 자기소개서 1부	연구원 지정양식 (서식 2)
· 직무수행계획서 1부	연구원 지정양식 (서식 3)
· 비위면직자 등 취업제한 관련 확인서 1부	연구원 지정양식 (서식 4)
· 개인정보 수집 · 이용 동의서 1부(사진부착)	연구원 지정양식 (서식 5)
· 학위증명서(학사·석사·박사)(연구직)	직급별 경력 자격 제한 해당자
· 가점사항 확인 증빙자료(해당자)	취업지원대상자, 장애인복지카드 등

나. 면접전형 합격자 제출서류

제 출 서 류	비 고
· 전학년 졸업증명서 1부	원본(스캔본)제출
· 전학년 성적증명서 각 1부	
· 주민등록초본 1부(※남성의 경우 병역사항 포함)	
· 가족관계증명서 1부(※본인 주민번호 전체 포함)	
· 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서	

☞ **서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있음.**

5. 기타 응시자 주의사항

가. 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

나. 제출된 응시서류상의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 제출서류 미비 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

다. 서류전형 합격자 제출 서류는 공고일 이후 발행분 제출이 원칙이나 공고일 이전 서류인 경우 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정)내의 서류이여야 합니다.

라. 채용 대상자로 결정된 후 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 신체검사 및 신원조회 결과 **결격사유가 있는 경우 임용을 취소**할 수 있습니다.

마. **최종합격자는 연구원 홈페이지에 게시하고 개별통지**하며, 불합격자에 대하여 별도의 통지를 하지 않습니다.

바. 지원서의 허위 작성(증빙 미제출), 증빙 위변조, 부정한 청탁 등 **채용비리가 발견되면** 부정합격자를 불합격(채용 취소) 처리하고, **향후 5년간 연구원 입사지원을** 제한하며, 입사 이후에도 관련사항 적발시 면직 처리될 수 있습니다.

※ 채용 합격시 위의 내용과 관련된 공정채용 확인서 제출

사. 최종합격자의 신체검사 부적격 판정, 채용비리 발견 또는 최종합격자의 입사포기 등 **사유 발생시 예비합격자를 최종 합격 처리**할 수 있습니다.

※ 예비합격자 명단의 유효기간: **최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내**

아. 불합격자에 대한 **제출서류 반환**은 채용 절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 반환을 희망하는 경우 **최종합격자 발표일로부터 30일 이내** 연구원 인사담당자에게 반환청구서를 작성하여 요청 시 우편으로 반환될 예정입니다.

※ 반환요청은 탈락자에 한하며 이메일(khy8944@gei.re.kr)요청시 청구서식 발송

자. 채용관련 비리·부정행위 및 소명 등을 위한 **채용 이의 신청**은 **최종합격자 발표일로부터 10일간** 연구원 인사담당자(061-288-1022)에게 연락주시면 피해자 구제를 위한 방법 및 절차를 안내할 예정입니다.

차. 추가서류가 필요한 경우, 별도 요청할 수 있습니다.